



HONDURAS

Unidad de Planeamiento
y Evaluación de la Gestión



Fortaleciendo la RECTORIA

San Salvador, El Salvador. Marzo 2005

HONDURAS

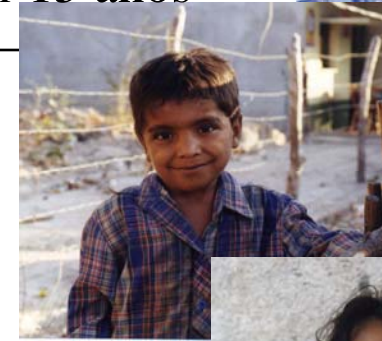
6,863,026 hab.

Esperanza vida
74/67

Alfabetismo 80%

42% menor 15 años

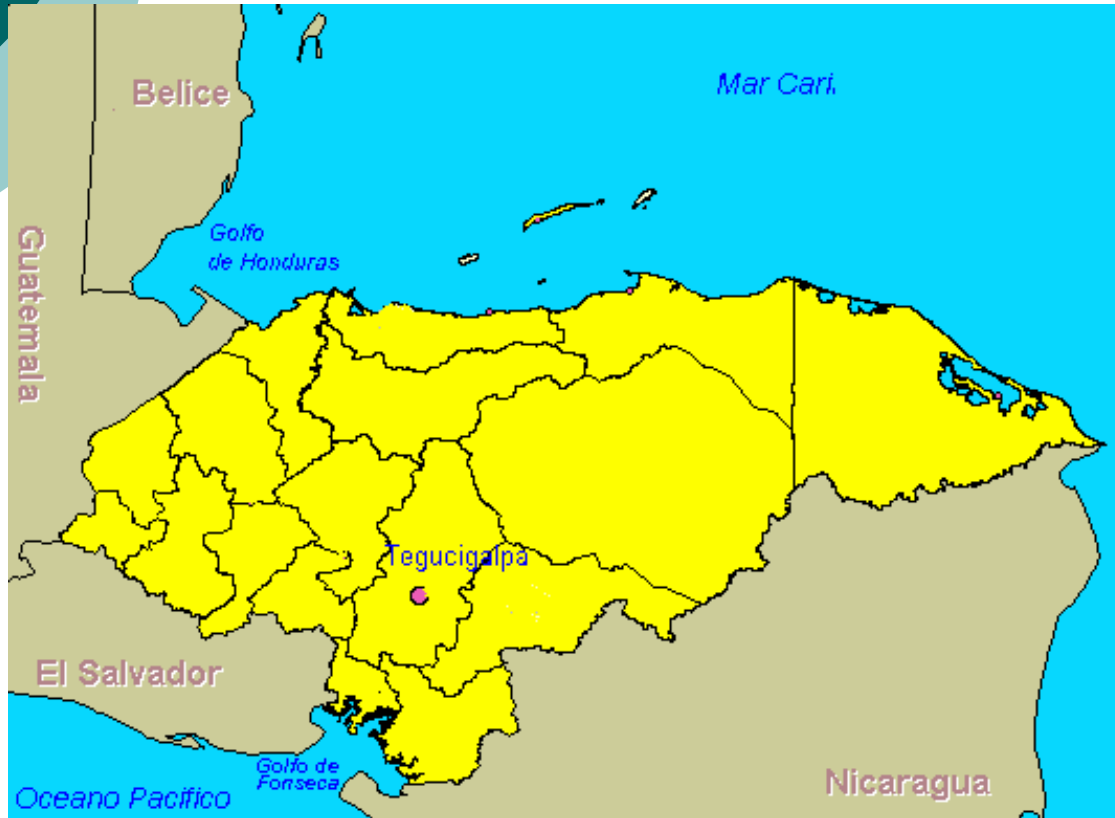
Mortalidad infantil 34.7
Mortalidad materna 108



51% mujeres



Natalidad 33.7
Mortalidad 5.2



112,491.72 km²

Crecimiento 2.6

Problemas de salud

Enfermedades infecciosas

Diarreas e Iras.

Desnutricion.

6.8% bajo peso al nacer

Mortalidad Materna Infantil

108 x 100.000 nv

34 x 1000 nv. Menores de 1 año

45 x 1000 nv menores 5 años

Saneamiento.

Agua de consumo humano

Violencia.





Código de Salud

Artículo # 3, Decreto 65-91

Corresponde a la Secretaría de Estado en el Despacho de Salud Pública, que para los efectos de la presente Ley se llamará “LA SECRETARIA”, la definición de la política nacional de salud, la normatización, planificación y coordinación de todas las actividades públicas y privadas en el campo de la salud.

En los niveles departamental y municipal actuará por medio de las jefaturas regionales y áreas sanitarias, respectivamente, bajo un racional principio de coordinación y descentralización administrativa.



RECTORIA SECTORIAL

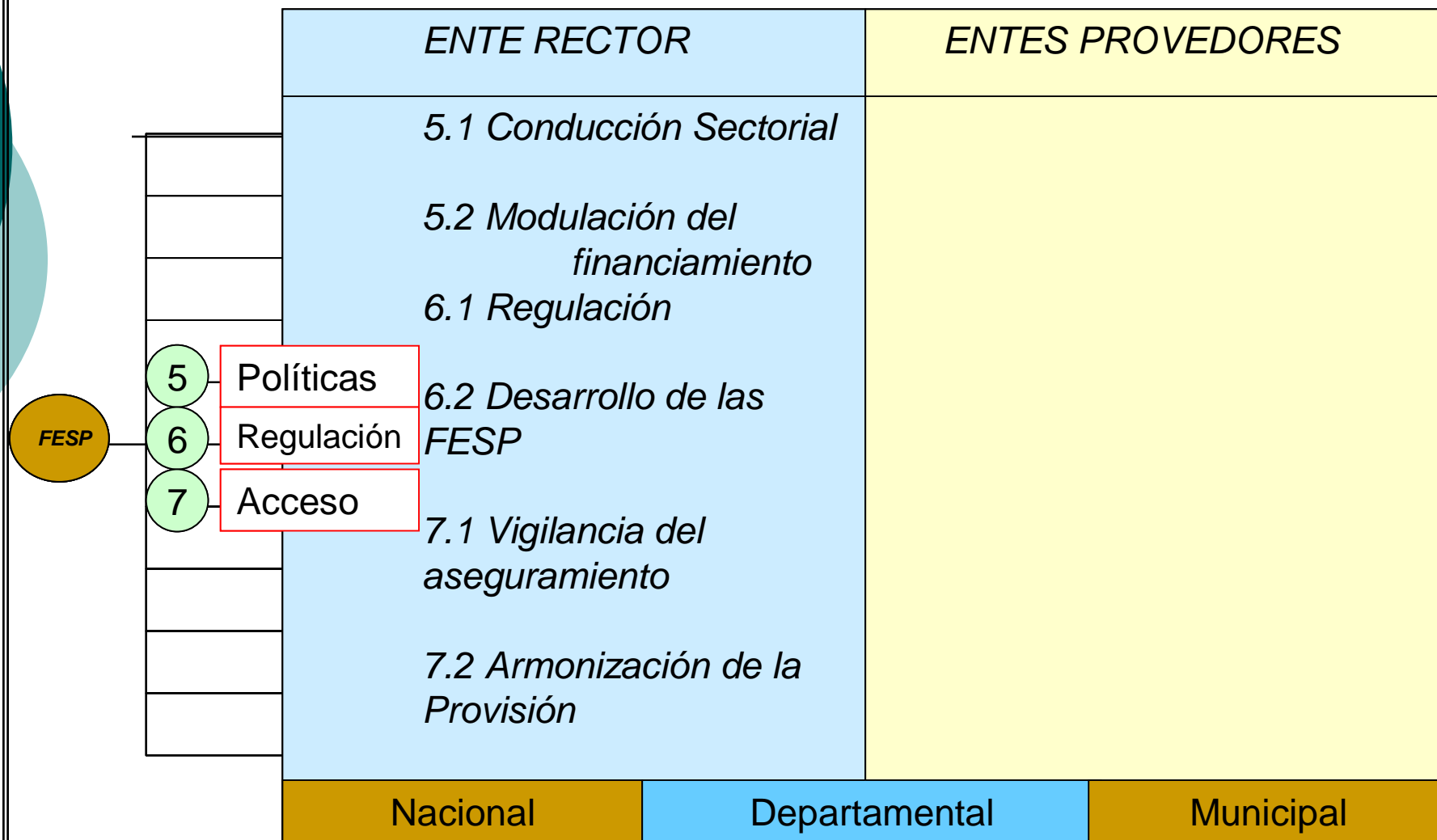
Función indelegable del Estado, de regir o gobernar, a través de políticas, a todas las instituciones del sector salud, con el propósito de reducir las inequidades en las condiciones de salud de la población, en el marco del desarrollo humano sostenible.



Funciones básicas del estado para la salud.

1. La persona humana es objeto supremo del Estado
2. La provisión de servicios e insumos
3. La rectoría del sector salud
4. La protección social

4.- FORTALECIENDO EL ROL RECTOR DE LA SECRETARIA DE SALUD





Líneas básicas

- Separación y organización de las Funciones Básicas de la Secretaría de Salud.
- Fortalecer el nivel intermedio.
- Organizar 18 Regiones Departamentales y las Metropolitanas de SPS y TGU.
- Consolidar el desarrollo local.



MISIÓN de la Secretaría de Salud

Somos una institución estatal responsable de garantizar a toda la población el acceso a la atención integral en salud, con calidad, equidad, solidaridad; **rectora del sector salud**; capaz de responder en forma pertinente, efectiva y oportuna a las necesidades y aspiraciones de salud de la población hondureña a través de procesos técnicos administrativos, humanizados y transparentes, promoviendo la participación ciudadana, la descentralización y la cogestión en salud.



Plan Estratégico 2021



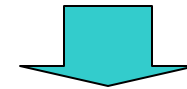
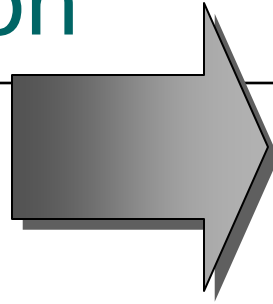
POLITICAS DE ESTADO EN SALUD
Formulación de políticas sectoriales de salud
Fortalecimiento del rol rector
Descentralización de los servicios de salud
Desarrollo de los recursos humanos y capacidades del sector
Política nacional de medicamentos
Enfoque sectorial en salud
PARTICIPACIÓN Y PROTAGONISMO SOCIAL
Mecanismos de legitimación de la participación social
ARTICULACIÓN DE ACCIONES Y SERVICIOS DE SALUD
Redefinición de los espacios de población y de la red básica de servicios de salud
Creación de instancias de coordinación intrasectorial e intersectorial
Fortalecimiento de la promoción y educación en salud
BRINDAR SERVICIOS DE SALUD ADECUADOS Y DE CALIDAD
Calidad de atención y eficiencia en el uso de los recursos
Saneamiento ambiental y vigilancia de la salud
TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS Y RENDICIÓN DE CUENTAS
Control social de la gestión

Matriz estratégica y operativa

Año 2005

RECTORIA	<ul style="list-style-type: none">▪ Conducción▪ Regulación▪ Modulación del financiamiento▪ Planificación estratégica con enfoque sectorial▪ Implementación del Sistema de Monitoría y Evaluación de la Gestión SIMEG
PROVISIÓN DE SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none">▪ Nuevos mecanismos de financiación▪ Aseguramiento▪ Nuevos modelos de gestión
DESCENTRALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none">▪ Organización departamental▪ Fortalecimiento institucional
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	<ul style="list-style-type: none">▪ Fortalecimiento del Sistema de Información▪ Estudios e investigaciones▪ Socialización de la información

Presentación



**METAS FISICAS
PERIODO
RESPONSABLE
SITUACIÓN ACTUAL**

Rectoría: Conducción

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
<p>APOYAR AL NIVEL POLITICO CONDUCTOR A DEFINIR ESTRATEGIAS QUE FACILITEN LA SEPARACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES DE RECTORÍA Y PROVISIÓN DE SERVICIOS</p>	<p>Facilitación y apoyo técnico gerencial al equipo político conductor</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación activa e informada en instancias y comisiones delegadas: CONSALUD, Mesa Sectorial, Consejo de Directores, CONCOMI. ▪ Apoyo técnico a las Direcciones Generales para el proceso de planificación estratégica y operativa.
	<p>Evaluar los procesos relacionados con el rol rector de la Secretaría</p>	<p>Evaluación de la gestión de las unidades ejecutoras.</p>
	<p>Facilitar la participación de la sociedad civil</p>	<p>Participar en las instancias definidas.</p>
	<p>Apoyar el desarrollo e implementación de nuevos modelos de gestión para la extensión de cobertura y financiamiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organización del departamento para la gestión e implementación de los nuevos modelos. ▪ Coordinación con los proveedores para la negociación y renegociación de contrato.



Rectoría: Regulación

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
ARTICULAR LOS ASPECTOS OPERATIVOS DE LAS POLÍTICAS DE SALUD A NIVEL SECTORIAL	Revisión y actualización de normas y procedimientos para los sistemas y servicios públicos a través de la participación en comités y grupos de trabajo	▪ Coordinación con las direcciones de Regulación, Vigilancia de la Salud, Normalización y Fiscalización de Servicios de Salud y de Redes de Servicios.

Rectoría:

Modulación del financiamiento

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
ORIENTAR LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS, FÍSICOS Y HUMANOS	Diseñar e implementar modelos de financiamiento y asignación de recursos	<ul style="list-style-type: none">▪ Completar el presupuesto departamental que incluya el Grupo 1.▪ Revisión y ajuste de los criterios de asignación de recursos a las Regiones Departamentales.▪ Diseño y validación de los criterios de asignación de recursos a los hospitales.
	Diseñar e implementar una estructura presupuestaria programática	<ul style="list-style-type: none">▪ Definir la estructura presupuestaria programática en función de resultados.▪ Revisar y actualizar la ejecución de metas físicas y presupuestarias.▪ Analizar y dictaminar las modificaciones presupuestarias entre programas y objetos de gasto
	Monitoría y evaluación de la inversión y el gasto	Aplicación de instrumentos para monitoreo de ejecución de metas físicas y presupuestarias

Rectoría:

Planificación estratégica con enfoque sectorial

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
FAVORECER LA DEFINICIÓN DE PRIORIDADE EN SALUD Y POTENCIAR LA MEJORA DE LA GESTIÓN	Diseñar e implementar el modelo de planificación estratégica y operativa con enfoque sectorial	▪Aplicación del proceso de enfoque sectorial en los cuatro departamentos del Programa MMI
	Fortalecer y participar en el proceso de planificación sectorial	▪Proporcionar apoyo para el desarrollo del enfoque sectorial ▪Coordinar el proceso de enfoque sectorial

Rectoría: Implementación del SIMEG

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
MEJORAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y LA TRANSPARENCIA DE LA GESTIÓN	Integración de procesos que garanticen la obtención y análisis de la información	▪Diseño del Sistema de Monitoría y Evaluación de la Gestión SIMEG
	Disponer de un Cuadro de Mando Integral	▪Diseño del Cuadro de Mando Integral del SIMEG

Provisión de servicios: Nuevos mecanismos de financiación

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
MEJORAR LA EQUIDAD Y EFICIENCIA A TRAVÉS DE MECANISMOS DE FINANCIACIÓN ADECUADOS	Desarrollar métodos e instrumentos de financiación	▪Revisión y actualización del Manual y Reglamento de Fondos Recuperados.
	Articular el proceso de implementación y seguimiento de los nuevos mecanismos de financiación	▪Elaborar propuesta para el seguimiento de los nuevos mecanismos de financiación. ▪Monitoría y supervisión de la implementación de los diferentes modelos y mecanismos de financiación.

Provisión de servicios: Aseguramiento

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE PROTECCIÓN SOCIAL A LA POBLACIÓN	Caracterizar la población excluida socialmente.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Solicitar la inclusión dentro de la encuesta de hogares de módulos que permitan obtener información sobre gasto y financiamiento. ▪ Análisis y socialización de los resultados de ENCOVI. ▪ Desarrollar la investigación sobre población excluida en 5 mancomunidades.
	Definir un conjunto de prestaciones básicas garantizadas.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definir la cartera de servicios en atención primaria y hospitalaria.
	Analizar y diseñar modelos de atención.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisar y actualizar el modelo de atención.
	Articular mecanismos de compensación financiera.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Extender los mecanismos de compensación financiera a la población excluida.

Provisión de servicios: Nuevos modelos de gestión

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
EXTENDER LA COBERTURA Y MEJORAR EL COSTO-EFICACIA DE LA PROVISIÓN DE LOS SERVICIOS	Impulsar la implementación de nuevos modelos de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organización del departamento ▪ Coordinación con los proveedores para la negociación de contratos.
	Desarrollar sistemas de evaluación y monitoreo de la ejecución y resultados de los compromisos.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estandarizar sistemas de evaluación y monitoreo de acuerdo al modelo de atención definido
	Desarrollar capacidades y proporcionar apoyo técnico.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación en nuevos modelos de gestión a todos los actores.
	Evaluar las repercusiones de la implementación de los nuevos modelos.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizar estudio de costo/beneficio. ▪ Realizar encuestas de satisfacción al usuario. ▪ Evaluar cumplimiento de indicadores.
	Desarrollar modelos de financiación y pago.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Selección e implementación de los modelos de financiación y pago.

Proceso de descentralización: Organización departamental

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
FORTALECER EL PROCESO A NIVEL CENTRAL Y REGIONES SANITARIAS	Participación en el diseño y definición de la estructura organizativa y funcional.	<ul style="list-style-type: none"> ▪Revisión y análisis de las propuestas de desarrollo organizacional. ▪Lineamientos técnicos para el reordenamiento de los recursos físicos, humanos y financieros. ▪Socialización de los lineamientos con direcciones generales y regiones departamentales.
	Coordinar el proceso de diseño e implementación de la nueva propuesta de estructura presupuestaria.	<ul style="list-style-type: none"> ▪Revisión de metas físicas trazadoras con las UTN. ▪Adecuación y actualización de la aplicación informática del SIGAF. ▪Participar en la elaboración del manual operativo de la nueva estructura programática. ▪Capacitar a las unidades ejecutoras. ▪Reuniones periódicas con SEFIN.
	Reorganizar la recopilación y flujo de datos y reestructurar los instrumentos de información	<ul style="list-style-type: none"> ▪Reorganización del flujo de recopilación de datos.

Proceso de descentralización: Fortalecimiento institucional

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
FORTALECER LAS CAPACIDADES EN EL SISTEMA DE SALUD PARA ASEGURAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA REFORMA	Fortalecer las funciones de planeamiento y evaluación de la gestión en las regiones sanitarias.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo de las funciones de planificación a nivel regional y hospitales. ▪ Asistencia técnica para la planificación estratégica y operativa descentralizada.
	Elaborar y desarrollar propuestas para fortalecer las capacidades.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación en planificación estratégica con enfoque sectorial. ▪ Desarrollar lineamientos para la articulación de proveedores.
	Transferencias de poderes políticos, técnicos y administrativos desde nivel central a niveles intermedios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistema de información administrativo financiero. ▪ Desarrollo de la capacidad gerencial.

Información y comunicación: Fortalecimiento del Sistema de Información

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
FORTALECER EL SISTEMA DE INFORMACIÓN EN SALUD PARA LA TOMA DE DECISIONES	Mejorar la recopilación, la calidad y la oportunidad de los datos	<ul style="list-style-type: none"> ▪Adecuar las bases de datos del Departamento de Estadística. ▪Adecuar la red de comunicación interna del Departamento de Estadística. ▪Estructura organizativa y funcional del Departamento de Estadística. ▪Socializar y negociar el plan de mejora de la calidad y oportunidad de los datos.
	Extender el SIMEG	<ul style="list-style-type: none"> ▪Revisión de las bases de datos que se requieren para la obtención de los indicadores del Cuadro de Mando.
	Capacitar en el uso y análisis de la información	<ul style="list-style-type: none"> ▪Capacitación en: CIE 10, bioestadística, epidemiología y vigilancia de la salud y en análisis de la información.
	Revisar, adecuar y fortalecer los subsistemas de información	<ul style="list-style-type: none"> ▪Implementación y seguimiento del SIEVIS en 5 departamentos. ▪Desarrollo de la aplicación de consolidación de datos a nivel departamental y nacional.

Información y comunicación: Estudios e investigaciones

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
FACILITAR LA TOMA DE DECISIONES BASADAS EN EVIDENCIAS	Sistematizar las innovaciones tecnológicas en desarrollo	▪Elaborar una propuesta para el rescate y difusión de innovaciones en salud.
	Coordinar estudios de investigación con otros sectores sociales	▪Dar seguimiento a las investigaciones: ENCOVI, Encuesta de Hogares

Socialización de la información

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES
DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN EN FORMA OPORTUNA Y CONFIABLE	Gestionar los recursos para la socialización oportuna de la información	▪Elaborar propuesta de publicaciones y boletines.
	Fortalecer los mecanismos de información	▪Desarrollar la página web de la UPEG



Castillo de San Fernando de Omoa