

LINEAMIENTOS METODOLÓGICOS PERFILES DE LOS SISTEMAS DE SALUD MONITOREO Y ANÁLISIS DE LOS PROCESOS DE CAMBIO

PROVISIÓN DE SERVICIOS C.2.4.2 DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

ESQUEMA DE LA PRESENTACIÓN

- **RECURSOS HUMANOS**
- **RELACIONES Y DETERMINACIONES SISTEMA DE SALUD- SERVICIOS DE SALUD – RECURSOS HUMANOS**
- **RECURSOS HUMANOS EN SALUD Y OTROS SUBSISTEMAS**
- **INDICADORES**
- **FUENTES**

ESQUEMA DE LA PRESENTACIÓN

- **RECURSOS ?? HUMANOS??**
- **RELACIONES Y DETERMINACIONES SISTEMA DE SALUD- SERVICIOS DE SALUD – RECURSOS HUMANOS**
- **RECURSOS HUMANOS EN SALUD Y OTROS SUBSISTEMAS**
- **INDICADORES**
- **FUENTES**

RECURSOS? HUMANOS?

- *Recursos? Humanos*
- *Fuerza de Trabajo en Salud*
- *Profesionales de Salud – Trabajadores de salud*
- *Ingrediente fundamental o enemigos de los servicios (de la población?)?*
- *Siempre: Actores*

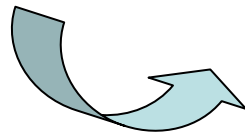
PARADOJAS EN LA AGENDA DE RH

1. *Sector predominante <----> Poco estudiado y comprendido.
(9 millones de trabajadores, 60% del gasto)*
2. *Mayor gasto público<----> Gravemente insuficiente.*
3. *RH condicionan los resultados<----> escasas herramientas gerenciales.*
4. *Desequilibrios salariales y laborales<----> explosión de oferta educativa.*
5. *Aumento de requerimientos formativos<-----> precarización de las ocupaciones*

SISTEMA DE SALUD- SERVICIOS DE SALUD – RECURSOS HUMANOS

- Los servicios de salud sirven a las necesidades de salud de la población
- Los recursos humanos de salud sirven a las necesidades de los servicios de salud

Necesidades
de Salud de la
Población



Conformación
de los servicios
de salud



Recursos Humanos
para la Salud

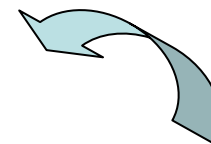
SISTEMA DE SALUD- SERVICIOS DE SALUD – RECURSOS HUMANOS

- Los servicios de salud se conforman de acuerdo a las preferencias de los que trabajan en ellos
- Los servicios de salud producen las acciones que las personas que trabajan en ellos pueden, saben y quieren producir

Necesidades
de salud



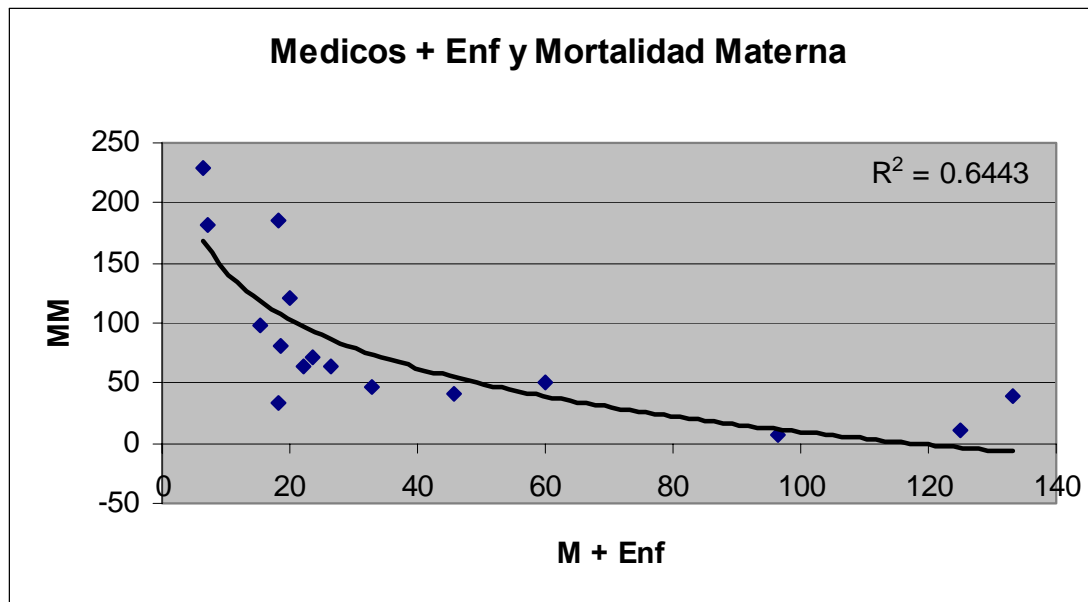
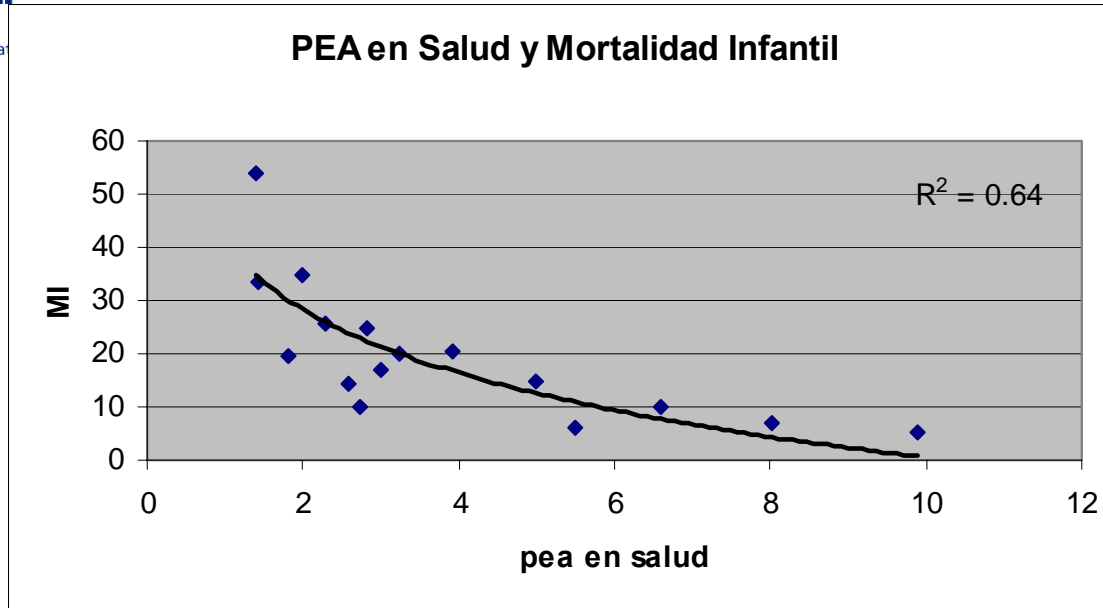
Conformación
de servicios

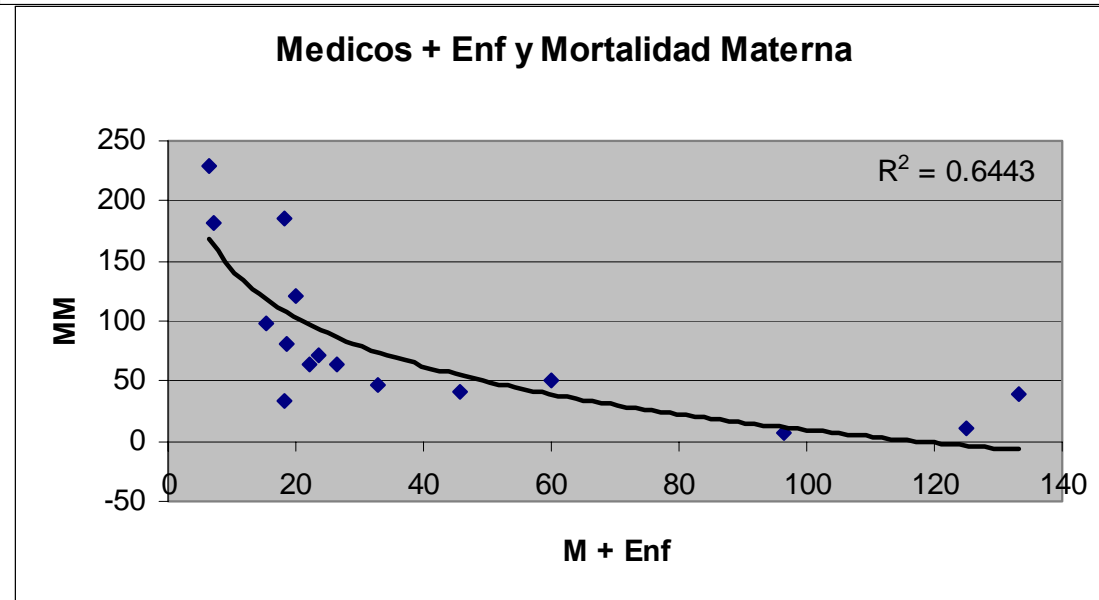
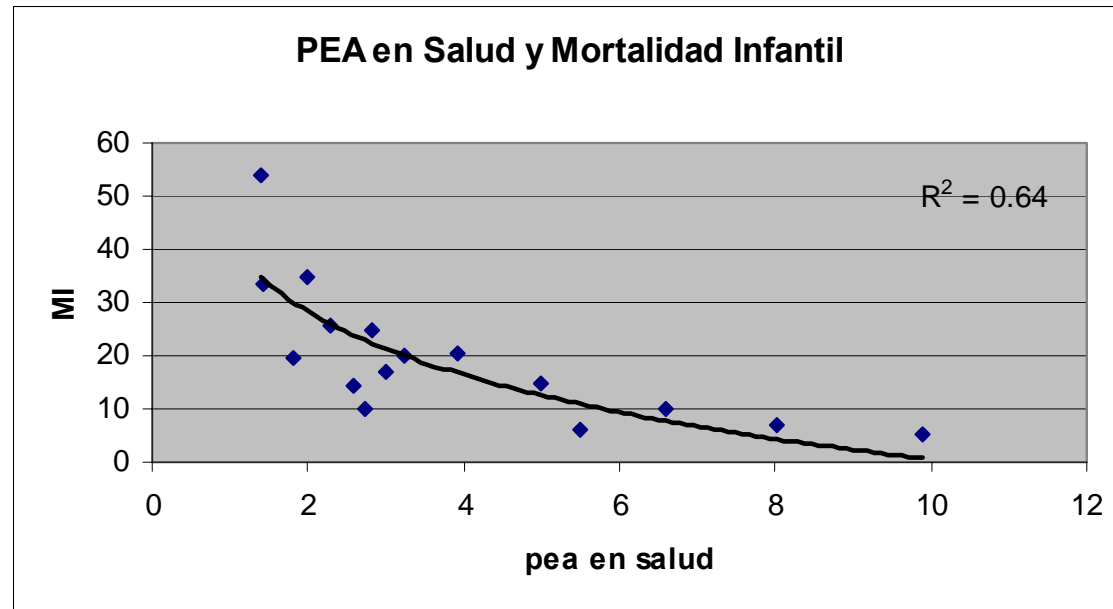


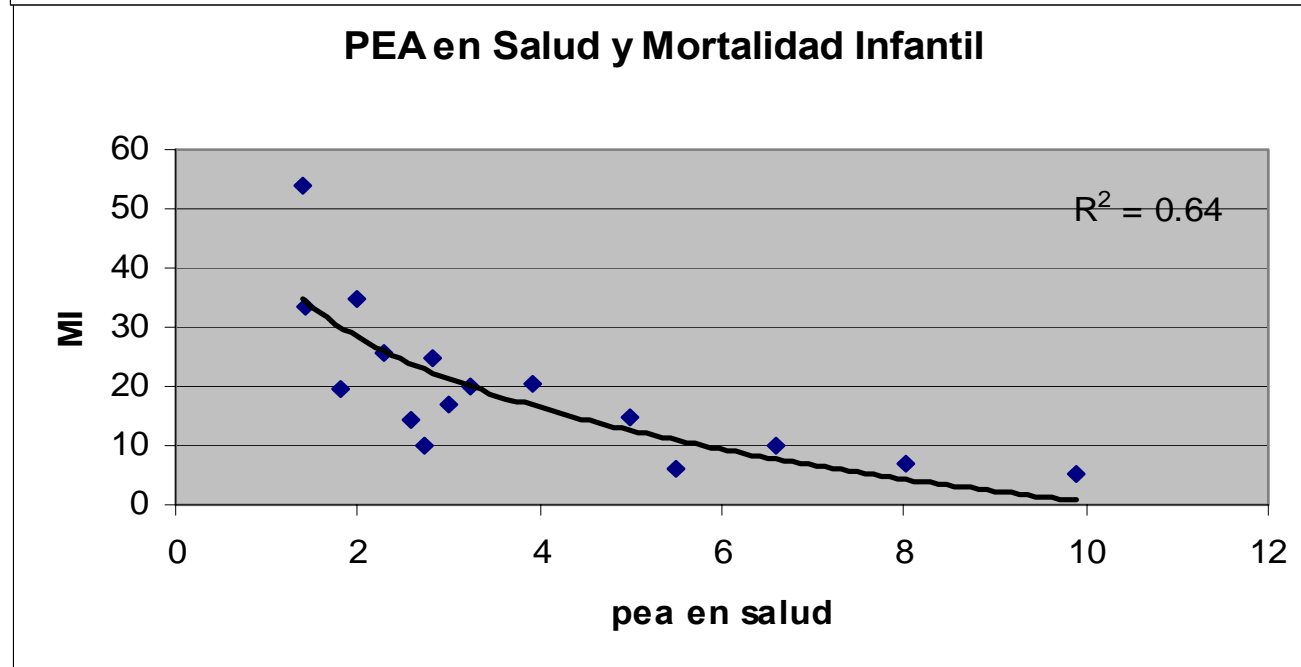
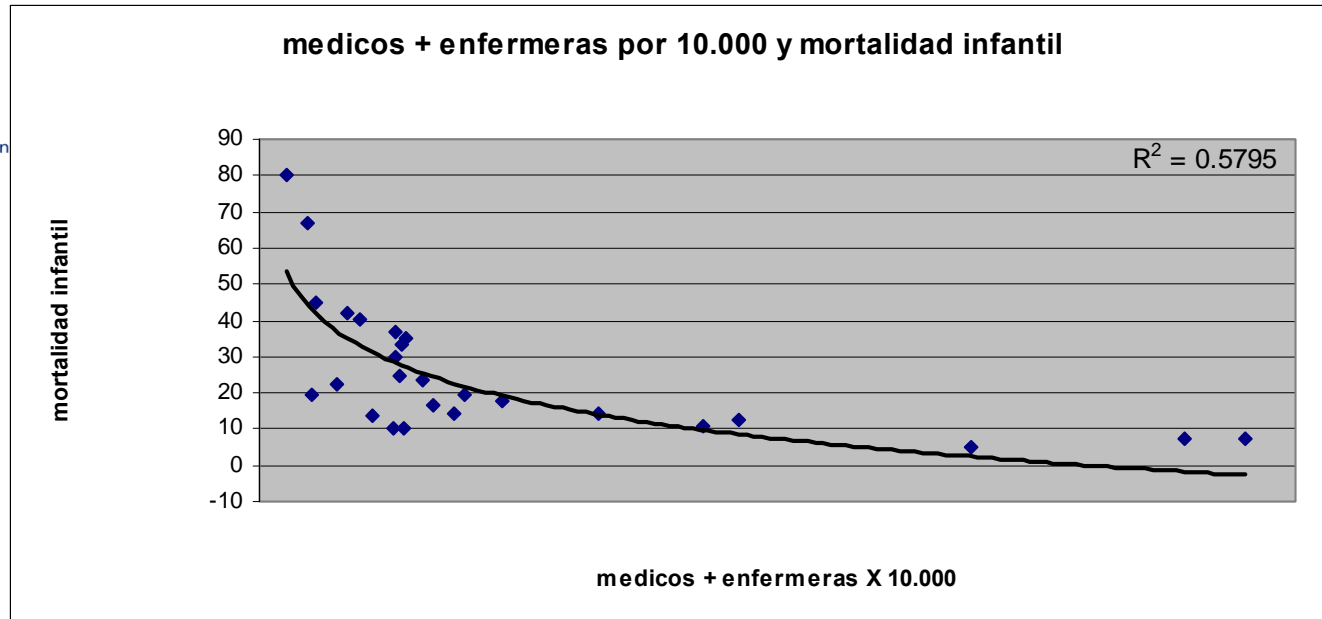
Capacidades y
posibilidades
humanas

SISTEMA DE SALUD- SERVICIOS DE SALUD – RECURSOS HUMANOS

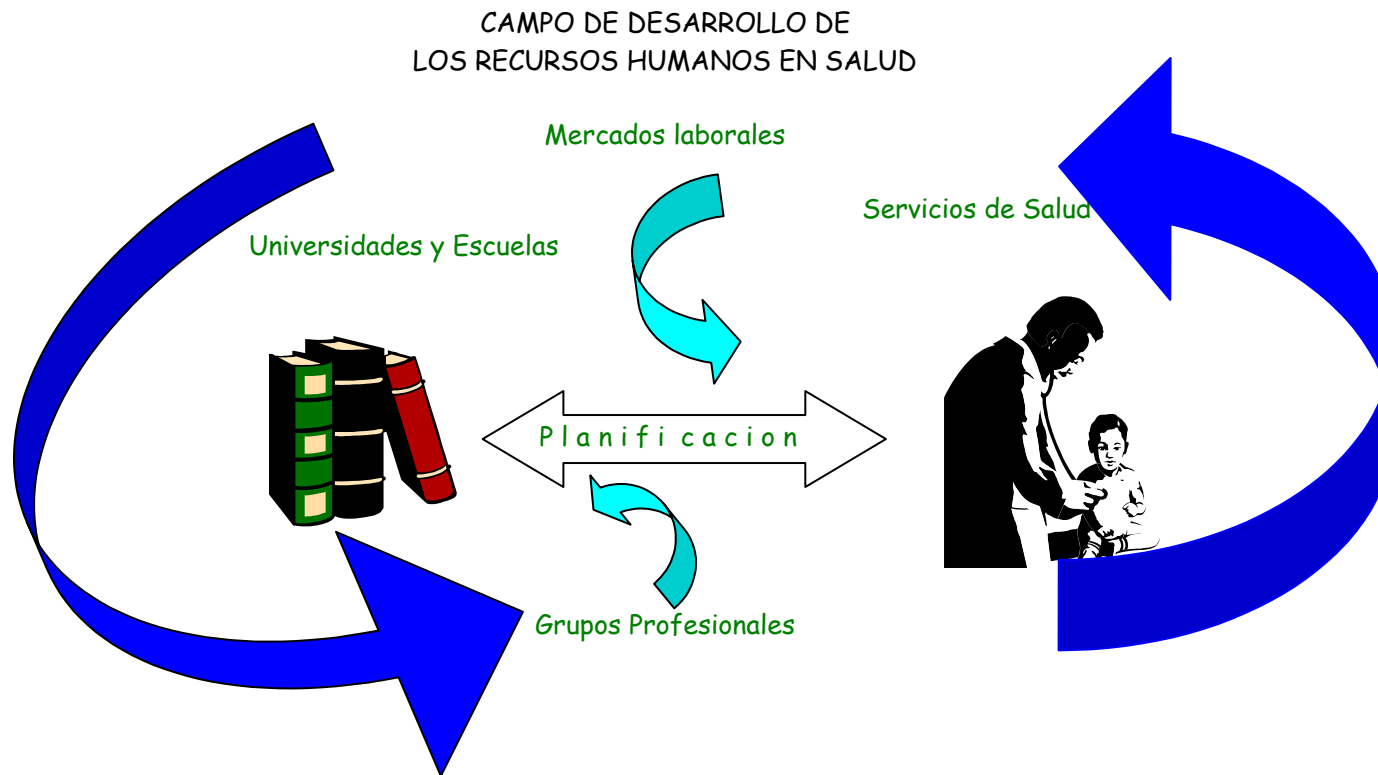
- Los servicios de salud sirven a las necesidades de la población...
- Siempre que las personas que trabajan en ellos...
- Puedan;
- Sepan y
- Quieran
- Producir las acciones de salud...
- Que sirven a las necesidades...
- De salud de la población







RECURSOS HUMANOS EN SALUD Y OTROS SUBSISTEMAS



INDICADORES

- Flujos de Formación
 - Número total
 - Composición de capacidades
 - Adecuación de perfiles

INDICADORES

- Empleo (formas de inserción)
 - Tipos de empleo
 - Distribución en Subsectores
 - Ingresos y remuneración
 - Procesos de Reingeniería

INDICADORES

- Oferta y Distribución
- Cuántos / Quiénes / Dónde
- Movimientos intra-país y migraciones

Período Tipo de Recurso humano	1990-1994	1995-1999	2000-2005
Razón de médicos por 10,000 hab.			
Razón de Enfermeras (os) profesionales por 10,000 hab.			
No. de egresados postgrado en Salud Pública			
No. de graduados postgrado en Salud Pública			
No. de Escuelas de Salud Pública			
No. de Universidades con Maestría en Salud Pública			
Modalidades de contratación			

INDICADORES

- Gobernabilidad y Conflictividad
- Concertación de Políticas
- Gestión Participativa

FUENTES

1. Censos y Encuestas de Hogares
2. Registros Administrativos de Formadores
3. Registros administrativos de empleadores
4. Registros de Colegios y Asociaciones Profesionales
5. Estudios de caso
6. Noticias de Prensa

FUENTES

	CENSOS	ESCUELAS	EMPLEADORES	COLEGIOS	CASOS	PRENSA
Flujos de Formación		✓				
Número total		✓		✓		
Composición de capacidades					✓	
Adecuación de perfiles		✓			✓	

FUENTES

	CENSOS	ESCUELAS	EMPLEADORES	COLEGIOS	CASOS	PRENSA
Tipos de empleo	✓		✓			
Distribución en Subsectores			✓			
Ingresos y remuneración			✓	✓		
Procesos de Reingeniería					✓	✓

FUENTES

	CENSOS	ESCUELAS	EMPLEADORES	COLEGIOS	CASOS	PRENSA
Oferta y Distribución	✓					
Cuántos / Quiénes / Dónde	✓		✓			
Movimientos intra-país y migraciones		✓			✓	✓
Gobernabilidad y Conflictividad				✓		✓
Concertación de Políticas					✓	
Gestión Participativa					✓	