



Procesos Políticos:

Actores que Suscitaron el Procesos de Cambio del Sistema de Salud

¿Por qué incorporar análisis de actores?

En los procesos de cambios participan



Ventana de Oportunidad



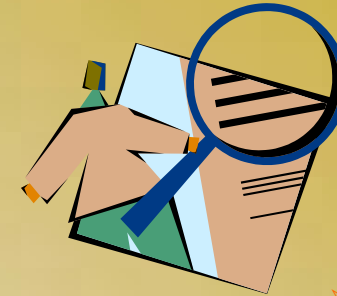
Puntos claves

- ¿Quiénes son?
- Diferentes grupos
- Grupos de interés
- Influencia e importancia
- Innovación
- Organización social
- Sistemas de Información
- Enlace

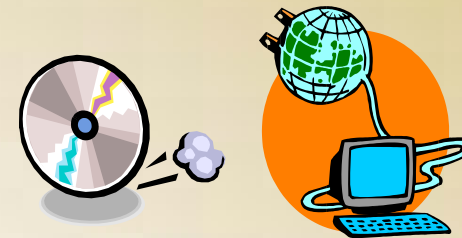


Enfoques

- Análisis de Interesados
- Evaluación Rápida de Sistemas de Información y Conocimiento



Más Información



Importancia

- Mejor diseño
- Mejor evaluación
- Mejor enlace



Actores y Grupos De Interés

"actores"



"grupos de interés"

Se dicen "actores" para insistir en que ellos no son objetos o cosas que pueden ser manipulados para llegar a un cierto fin, sino participantes activos que interactúan y negocian con otros actores

En el lenguaje de proyectos, muchas veces se refieren a los diferentes actores como "interesados" o "grupos de interés", porque cada uno tiene sus intereses, propósitos, ambiciones, necesidades, requerimientos, deseos y percepciones distintas.

La Importancia De Los “Actores”

Un análisis de los actores involucrados puede:

Mejora el proceso de formulación de políticas.

Fortalece la intersectorialidad.

un análisis de las posibles áreas de cooperación o conflictos de interés entre estos actores.

Mejorar el enlace entre las diferentes instituciones involucradas en los procesos que se ejecutan en el Sistema de Salud.



¿Quiénes son los actores?

Diferentes grupos de actores

Sector Privado

Políticos: Jefes de Gobierno

Sociedad Civil Organizada.

Usuarios del Sistema de Salud

Sector Público.

Agencias y Organismos de Cooperación Internacional.



Justificación

Perfiles de sistemas

Situación de Salud

Datos Epidemiológicos.

Contexto Político.

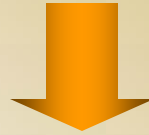
Contexto Social

Procesos de Cambio



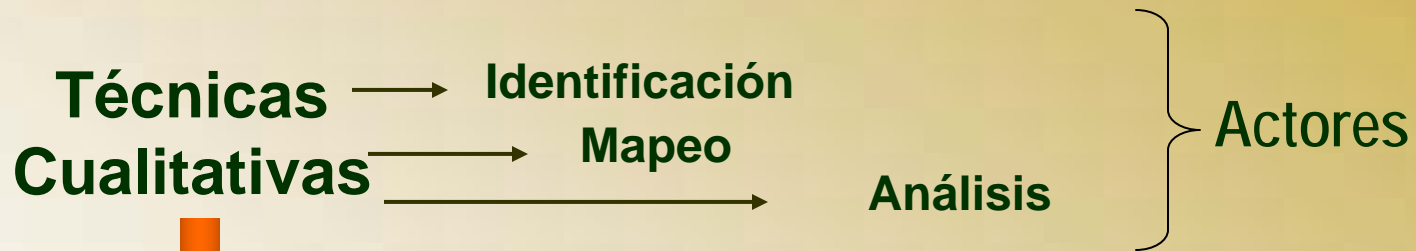
Objetivo del Análisis de Actores

Identificar los actores involucrados en la reforma o procesos de cambio



- La posición y relación con cada uno de los objetivos y estrategias
- El poder o capacidad de acción.

Metodología



Permite obtener información de las experiencias del proceso de cambio

Analizar y predecir el movimiento
de los actores dentro del contexto Político, Sociales y Económico

Etapas del Proceso.

I. Descripción del Proceso:

- » **Resumen de las políticas.**
- » **Objetivos de los procesos de cambio.**
- » **Identificación del equipo de trabajo que condujo el proceso de cambio.**

Etapas del Proceso

II. Análisis del Rol y Posición de los actores.

- Estrategias que indujeron el proceso de cambio.
- Rol y posición de los actores en el proceso de cambio.
- Participación de los actores en el proceso de cambio.
 - » Financiamiento.
 - » Diseño.
 - » Abogacía.
 - » Ejecución.
 - » Monitoreo.
 - » Evaluación.
- Oportunidades y amenazas en el contexto:
 - » Político.
 - » Social.
 - » Económico.
 - » ambiental.



1

Redacte una lista de actores



2

Identifique los actores involucrados en cada uno de los períodos.



3

Identifique cuáles son los actores que se repiten.



4

identificar actores actuales y potenciales quienes pueden fortalecer la intersectorialidad.



5

crear un conocimiento entre los actores en cuanto a las fortalezas y oportunidades existentes para fortalecer el Sistema de Salud.

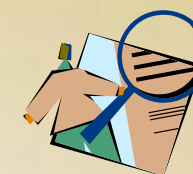


6

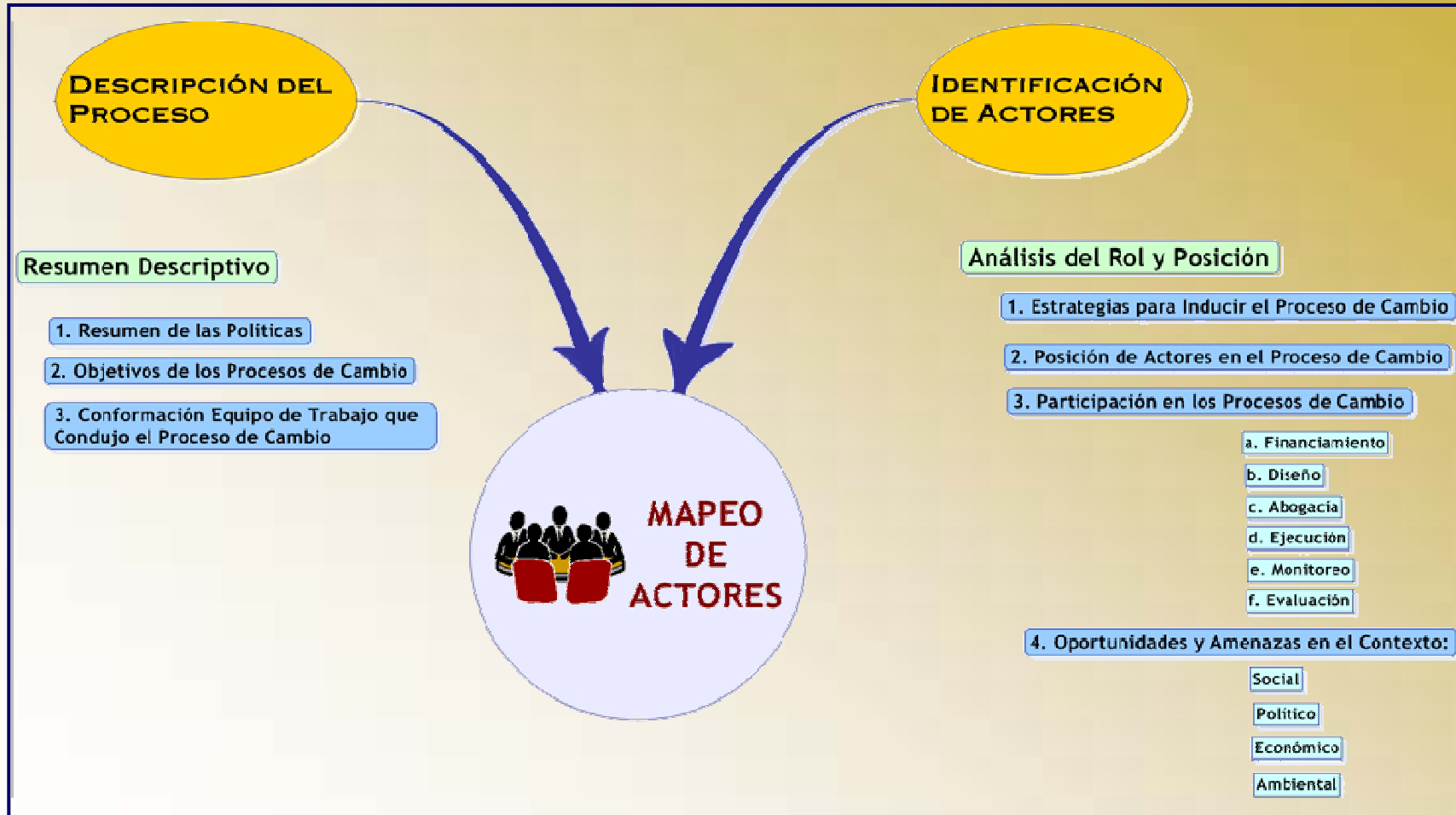
Contribuye a identificar que otros actores deben participar en las distintas iniciativas, cuándo y cómo.



Lista Sugerida de Actores



Mapeo de Actores



Preguntas Sugeridas para la identificación de actores

- Información general
- Tipo de Actor
- Posición de los Actores
- Rol de los Actores



Mapeo Político de Los Actores

Pregunta No.	Actor	TA		Total Actores	PA					RA	
		Tipo			Posición					Rol	
		Individual	Colectivo		Muy a favor (5)	Algo a favor(4)	Neutro(3)	Algo en contra(2)	En Contra(1)	Activo	Pasivo
16	Actor 1		X		x						X
	Actor 2		X			X				x	
	Actor 3	x				X					X
	actor 4	x				X				x	
	actor 5	x						x		x	
	Actor 6	x						x		x	
	Actor 7	x						x		x	
	Actor 8		X						x	x	
	Actor 9	x							x	x	
Total Actores	6	3	9	1	3	1	2	2	7	2	
Promedio / indice				5	4	3	2	1			

MUCHAS GRACIAS